

Pedro Grande Lozano

14 de abril de 2016

## Informe Asistencia AERELABO

### LII Congreso de la Asociación Interuniversitaria de Estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

La Asociación Interuniversitaria de Estudiantes de Relaciones Laborales y Recursos Humanos organizó desde el día 6 de Abril de 2016 al 10 de Abril, en Lugo un Congreso, donde asisten representantes de estudiantes del Grado en RRL y RRHH de todas las universidades de España, donde ponen en común los distintos temas relevantes del grado, de igual modo que también asisten a una serie de ponencias formativas de las materias propias de sus estudios.

En el caso concreto, la Universidad Miguel Hernández de Elche, acude a este Congreso a través del alumno de cuarto, del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Pedro Grande Lozano, también subdelegado del mismo curso.

En la tarde del día 6 de Abril, el alumno llega a la ciudad gallega de Lugo, donde la organización y la junta directiva de AERELABO reciben a los participantes y presentan la dinámica y las normas del Congreso de los posteriores días.

El jueves 7 de Abril, comienza el Congreso, y para el acto inaugural, intervienen, Dña. Mercedes Montes (Directora de la Escuela de Relaciones Laborales de Lugo), Dña. Lara Méndez (Alcaldesa de Lugo), D. Pablo Rivero (Presidente de la Diputación de Lugo), D. Guillermo Jáñez Cuervo (Presidente de AERELABO) y por último D. Fernando González (Organizador del LII Congreso de AERELABO).

Seguidamente, la primera ponencia de la mañana corre a cargo de Ted Marshall (Ldo. en Economía y CC. Políticas) y Francisco Maseda (Master de Relaciones Internacionales) con el título “ La gestión de la empresa en Estado Unidos y en Japón, su influencia en la gestión de los RRHH”, ambos nos hablan tanto del contexto histórico como el actual de estas dos grandes potencias, en USA nos sorprende que algunas de las razones de su éxito son la baja regulación laboral, la inexistencia del despido improcedente y la no retribución de las vacaciones, mientras que en Japón, se basa en una cultura de jerarquía y respeto, que se

traslada al ámbito laboral, con las consecuencias que en el lugar donde comienzas a trabajar, terminas tu vida laboral.

En la segunda ponencia, el consultor de RRHH del Grupo ARETORA, Gabril Táuriz con el título “La evaluación del desempeño y la satisfacción personal” destaca que la evaluación del desempeño es un derecho de los trabajadores, esta debe estar enfocada en conductas, no caer en generalidades y fijar metas específicas.

Por la tarde nos recoge un bus y nos lleva al polígono industrial de Lugo, a visitar la empresa de Cafés Candelas S.L., donde la directora de RRHH nos enseña el modulo productivo de la compañía, y su sistema de gestión de los Recursos Humanos, ya que cuenta con unos 220 trabajadores.

Tras esta visita, acudimos a la ponencia de Dña. Silvana Longueira, con el título “Responsabilidad Social Universitaria. Sostenibilidad y Desarrollo”, nos explica que debido a que la Universidad de Santiago de Compostela tiene alrededor de 30.000 estudiantes y sobre unos 3.200 personas contratadas entre PDI y PAS han llevado a cabo un Plan de Desarrollo Sostenible, para reducir el impacto negativo, tanto en la sociedad como en el medio ambiente, entre una de sus medidas, es la donación temporal de bicis a sus alumnos para acudir a sus campus en este medio de transporte, y así no ir en coche. La última ponencia del día es de la mano de Dra. Mar Castro (doctora en Comunicación por la Universidad de Vigo), con el título “Comunicación office-online. El entusiasmo como gestor de la marca personal”. En su intervención nos da técnicas para la comunicación tanto verbal como no verbal y como gestionar nuestra marca personal a través de las redes sociales.

El viernes 8 por la mañana se impartieron dos cursos prácticos, a cargo de D. Luis M. Rodero García (Servicios Jurídicos de MC mutual), la primera de ellas, con el título “El trabajo autónomo: Concepto elementales”, este tipo de trabajo tiene ciertas peculiaridades con respecto al Régimen General de la Seguridad Social, como es su sistema de Alta, Bajas, Protección y sus bases de cotización. La segunda de ellas, sobre las peculiaridades de los empleados y empleadas de hogar, comentando su régimen transitorio, la contratación y sus retribuciones.

La séptima ponencia del Congreso, con el título “La felicidad en el trabajo, el modelo R” por Dr. D. Santiago Vázquez (Doctor en Economía y Directo de personas de RGalicia), lo significativo de esta, es que el departamento de RRHH debe hacer que sus trabajadores encuentren el sentido a su trabajo y les llevará a obtener mejores resultados. Seguidamente

la ponente Dña. Lidia Enrich (Orientadora Laboral y Formadora) expone una serie de consejos para una óptima búsqueda de trabajo y desarrollo de la marca personal.

Tanto la última sesión del viernes como la primera del sábado son expuesta por Dña. Carmen Ariza Tejeda (Psicóloga Sanitaria y del Trabajo, Master en Dirección y Gestión de RRHH y Coach), la primera de estas sesiones, sobre motivación donde expresa que se debe fomentar e la organización empresarial para desarrollarla, imponiendo valores como la voluntad, confianza, optimismo, curiosidad. La segunda, sobre el liderazgo, cuales son las circunstancias, aptitudes y capacidades que debe tener un verdadero líder.

Después de las ponencias del viernes los distinto representante de estudiantes de las universidades españolas acudimos a la Asamblea General ordinaria, entre todos los puntos, el que más discusión surgió, fue con la aprobación del gobierno sobre el Master de Acceso a la Profesión de Graduado Social, en la que por unanimidad se aprobó el total desacuerdo en la implantación de este, y su lucha por parte de los representantes de evitar el Master.

El último día de Congreso, sábado 9 de abril, el ponente Darío Montenegro y Marcos García, nos comenta desde su ámbito profesional cuáles son sus líneas estratégicas en sus propios despachos. Por último acudió, Dr. D. Manuel Rivero (Ldo. en Sociología, Graduado Social, y Master de RRHH) con el título “Asumir retos, superar límites y diseñar estrategias creativas e innovadoras” donde se llevó a cabo varios talleres prácticos.

A mediodía, al acto de Clausura del LII del Congreso de AERELABO, intervienen D. Manuel Núñez (Presidente del Ilustre Colegio de Graduados Sociales de Lugo), D. Ramón Carballo (Subdelegado del Gobierno en Lugo), Dña. Mercedes Montes (Directora de la Escuela de Relaciones Laborales de Lugo), D. Guillermo Jáñez Cuervo (Presidente de AERELABO) y por último D. Fernando González (Organizador del LII Congreso de AERELABO).

Tras la clausura de este, acuden a una visita guiada por la ciudad de Lugo, por la noche, reciben sus certificados y acreditaciones a la asistencia del mismo en una cena de gala. El domingo los asistentes vuelven a sus localidades de origen.